



BRAIN

Analyse approfondie

INTRODUCTION

| Ce que vous trouverez dans ce rapport...

Ce rapport a été établi sur la base des réponses que Michel Tegofack a apporté à l'évaluation BRAIN by AssessFirst le 12 juillet 2026.

Il permet d'appréhender le niveau de raisonnement de Michel Tegofack et d'anticiper la façon dont il va analyser l'information, prendre des décisions et apprendre de nouvelles choses.

Lors de la lecture de ce rapport, vous devez garder à l'esprit que le profil de Michel Tegofack doit être mis en perspective avec la fonction et l'environnement au sein desquels il évolue.

POTENTIEL DE MICHEL TEGOFACK



**Potentiel
global**

Vitesse de raisonnement

Lente  Rapide

La vitesse relative par rapport aux autres lors de la réalisation du BRAIN.

Ce score n'affecte pas le potentiel global

Capacité générale de la personne à analyser l'information, à prendre de bonnes décisions et à progresser pour faire face aux changements.

Tâches privilégiées INTERMÉDIAIRE

Capacité à gérer son activité en autonomie.

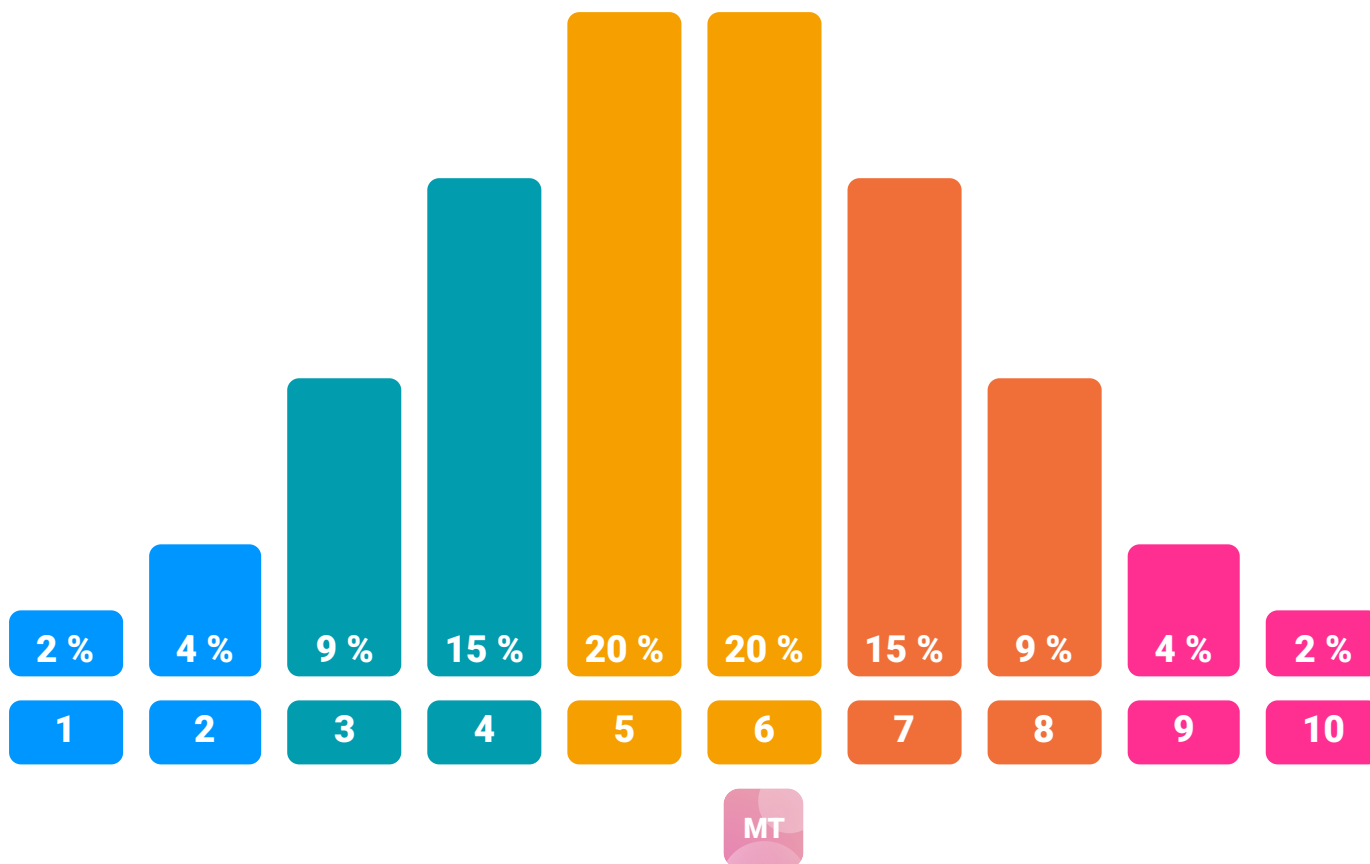
Prise de décision RAISONNÉE

Consacre un peu plus de temps afin de bien valider ses décisions.

Style d'apprentissage INNOVANTE

Intègre facilement les nouveaux concepts en les éprouvant soi-même.

RAISONNEMENT GÉNÉRAL



Comment il se positionne par rapport aux autres

Michel Tegofack est assez équilibré dans la façon dont il prend ses décisions puisqu'il prête autant d'attention à la réflexion qu'il mène sur un sujet, au temps qu'il y consacre et à la qualité des choix qu'il en fait. De ce fait, il n'y a pas spécialement d'éléments sur lesquels il se distingue, mais pas non plus de lacunes spécifiques à signaler.

FAÇON D'AGIR

TALENT NATUREL

CONTOURNEMENT

SPRINTER

S'appuie sur ses facilités naturelles pour réussir. Ne perd pas de temps face aux difficultés. Vise le meilleur compromis entre temps passé et résultats obtenus.

CHALLENGER

Possède des facilités évidentes qui lui permettent de réussir. Considère les difficultés comme des défis. Consacre du temps à les résoudre, vise la performance maximale.

PERSÉVÉRANCE

RÉALISTE

Consacre du temps et de l'énergie lorsqu'il sait qu'il va réussir. Passe rapidement à autre chose lorsqu'il se trouve en difficulté.

HARD WORKER

Réussit davantage grâce au travail qu'il fournit qu'en s'appuyant sur ses facilités. Fait preuve de persévérance lorsqu'il rencontre des difficultés.

EFFORTS

Ce qui lui permet de réussir

Lorsqu'on analyse les réponses correctes apportées par Michel Tegofack, on constate qu'il les doit à une réflexion un peu plus poussée que sur les autres questions. Il a donc tendance à réussir en consacrant un peu plus d'efforts et de réflexions à ses choix. Par conséquent, ses décisions sont plus précises lorsqu'il a le temps pour les vérifier.

La façon dont il gère les difficultés

Michel Tegofack cherche à tout prix le moyen de résoudre les problèmes auxquels il est confronté, quitte à y consacrer du temps. Il ne se permet d'abandonner une tâche qu'après avoir longtemps cherché un moyen d'aller au bout. On peut donc compter sur lui pour persévérer face à l'adversité. Il peut cependant passer beaucoup plus de temps qu'il ne le faudrait sur certaines tâches.

PRISE DE DÉCISION

Points d'appui

POTENTIEL

Gestion de la complexité		MOYEN	
Vitesse de décision		MOYEN	
Précision		MOYEN	

La façon dont il prend ses décisions :

Michel Tegofack est assez équilibré dans la façon dont il prend ses décisions puisqu'il prête autant d'attention à la réflexion qu'il mène sur un sujet, au temps qu'il y consacre et à la qualité des choix qu'il en fait. De ce fait, il n'y a pas spécialement d'éléments sur lesquels il se distingue, mais pas non plus de lacunes spécifiques à signaler.

Facteurs de risque

POTENTIEL

Précipitation	FAIBLE		
Prudence excessive	FAIBLE		
Déductions inexactes	FAIBLE		
Indécisions	FAIBLE		

Ce qui pourrait l'empêcher d'être efficace

Il n'y a pas de facteur de risque particulier à relever dans la façon dont Michel Tegofack prend ses décisions. Ses choix sont suffisamment équilibrés en termes de qualité et de temps consacrés à réfléchir pour qu'il n'apparaisse pas de points d'alerte à mettre en exergue.

STYLE D'APPRENTISSAGE

APPROFONDIE

Apprend par lui-même, de façon autonome, en prenant appui sur des références et des notions qui lui sont familières.

INNOVANTE

Réalise facilement de nouveaux apprentissages dans des environnements inconnus ou changeants. Fait preuve d'une autonomie complète dans sa démarche.

APPLIQUÉE

A besoin d'être supervisé dans la démarche d'apprentissage. Fonctionne de façon optimale dans un cadre structurant et avec des règles claires à suivre.

EXPÉRIMENTALE

Apprécie de pouvoir expérimenter par lui-même, de sortir du cadre tout en étant accompagné dans la démarche par une personne d'expérience.

Son style d'apprentissage

Michel Tegofack possède une certaine facilité pour comprendre les concepts nouveaux. Il est donc amené à progresser sur la base des conseils qu'il peut recevoir, ou des informations qu'il découvre. Bien que cela facilite son apprentissage, il n'a pas nécessairement besoin de pratiquer concrètement une activité pour savoir comment s'y prendre.

Le tempérament spontané de Michel Tegofack l'amène à apprendre en testant par lui-même des concepts ou techniques. Pour lui, la meilleure façon d'acquérir de nouvelles connaissances est avant tout d'essayer, échouer au besoin pour comprendre, puis recommencer. Il peut parfois manquer de patience. Pour intégrer de nouvelles idées ou de nouvelles connaissances, il a avant tout besoin de les expérimenter par lui-même.



| À propos

Ce rapport a été généré par AssessFirst sur la base des réponses que Michel Tegofack a apportées au questionnaire BRAIN. Ce questionnaire permet d'évaluer 19 facteurs d'aptitudes et de raisonnement en lien avec la performance individuelle et collective.

AssessFirst est une société qui conçoit et commercialise des outils d'évaluation RH qui permettent aux professionnels RH et aux managers opérationnels de recruter mieux (tests de recrutement) et de développer les talents de leurs collaborateurs.

Pour en savoir plus, rendez vous sur : www.assessfirst.com

| Limitation de responsabilité

AssessFirst conseille de ne prendre aucune décision relative à la sélection, au management ou au développement des personnes sur la base unique de leurs résultats aux tests, questionnaires et/ou enquêtes.

La société AssessFirst ne saurait être tenue responsable de quelque façon que ce soit des conséquences directes et/ou indirectes liées à l'utilisation des outils et systèmes d'évaluation qu'elle met à disposition.

| Contactez-nous

support@assessfirst.com