



SWIPE

Analyse approfondie

INTRODUCTION

| Ce que vous trouverez dans ce rapport...

Ce rapport a été établi sur la base des réponses que Michel Tegofack a apporté à l'évaluation SWIPE by AssessFirst le 12 juillet 2026.

Il permet de comprendre le mode de fonctionnement de Michel Tegofack et d'anticiper les comportements qu'il a de fortes probabilités de présenter en contexte professionnel.

Lors de la lecture de ce rapport, vous devez garder à l'esprit que le profil de Michel Tegofack doit être mis en perspective avec la fonction et l'environnement au sein desquels il évolue.

Ce rapport étant établi à partir de la perception que Michel Tegofack a de lui-même, il est possible que certaines conclusions y figurant doivent être modérées voire infirmées. C'est pourquoi nous vous conseillons de réaliser un entretien de restitution avec Michel Tegofack. Cet entretien vous permettra de recueillir toute l'information dont vous avez besoin pour comprendre la façon dont ses comportements se traduiront concrètement et relativiser certaines conclusions au besoin.

CONDITIONS DE PASSATION

| Éléments déclarés par Michel Tegofack

- ✓ J'ai complété ce questionnaire dans de bonnes conditions.
- ✓ J'ai complété ce questionnaire dans ma langue préférée.

| Durée de l'évaluation

16:58

Lent



Rapide

| Spontanéité du répondant

Minimale



Maximale

6

11

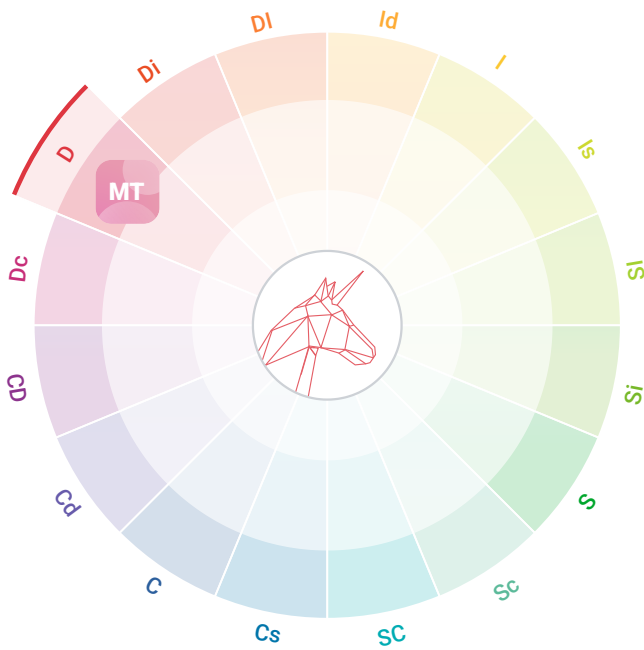
3

Réponses réfléchies
(nb de traits impactés)

Réponses spontanées
(nb de traits impactés)

Réponses réflexes
(nb de traits impactés)

PERSONNALITÉ DISC

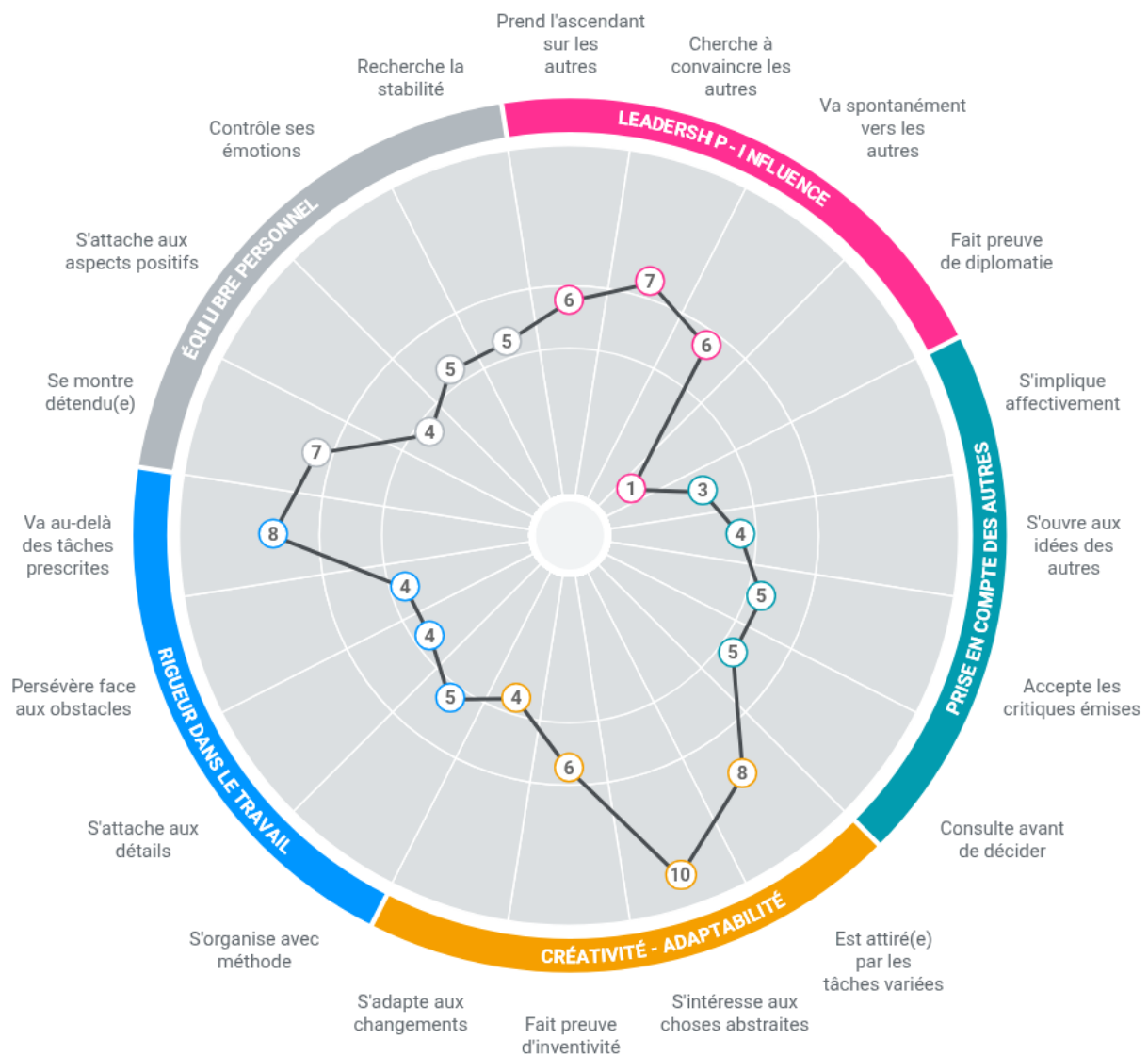


Capitaine (D)

| Direct | Curieux | Impartial

Michel reste ferme et garde la tête sur les épaules, guidant les discussions sans ambiguïté. Cette détermination fait avancer les choses tout en maintenant une direction claire.

PROFIL RADAR



Comment interpréter les résultats

1 à 4

Comportements que la personne est peu susceptible de mobiliser.

5 à 6

Comportements que la personne peut mobiliser en cas de besoin, si la situation l'exige.

7 à 10

Comportements que la personne a tendance à adopter dans presque toutes les situations.

Il est essentiel de comparer les traits de personnalité entre eux pour bien comprendre la dynamique spécifique de la personne.

SYNTHÈSE DU PROFIL

| Talents

- Peut facilement tourner la page, passer à autre chose.
- Fait en sorte de ne pas se laisser influencer dans ses choix.
- Fait passer ses idées avec authenticité.
- Dépasse les critiques qui lui sont formulées.
- Se dépasse par intérêt pour son travail.
- Renouvelle constamment ses sources d'investissement.
- Gère les imprévus avec une grande facilité.
- Développe des stratégies, de nouveaux concepts.
- Possède un esprit critique sur les évolutions et les nouveautés.
- Possède une forte capacité à se canaliser.
- Tempère les élans trop idéalistes.
- Sait calculer les choix qu'il fait.

| Axes de développement

- Son investissement dans la relation à l'autre peut parfois paraître conditionnel.
- Privilégie ses prises de décisions à celles des autres.
- Sa façon de s'exprimer ou d'agir peut parfois heurter la sensibilité de certains interlocuteurs.
- Remet peu en cause ses façons de faire ou ses positions.
- A tendance à minimiser les contraintes plutôt qu'à les intégrer pleinement dans son approche.
- S'ennuie rapidement.
- A tendance à faire évoluer régulièrement ses priorités et sa direction.
- Ses propositions peuvent parfois être éloignées des réalités du terrain.
- Peut freiner les évolutions lorsqu'il n'en est pas pleinement convaincu.
- A tendance à relativiser les urgences.
- Peut parfois tempérer l'enthousiasme collectif par une approche plus réservée ou critique.
- Se montre assez méfiant envers ce qu'il ne maîtrise pas.

ANALYSE APPROFONDIE DU PROFIL

| Premières impressions

Quel effet Michel Tegofack produit-il sur les personnes qu'il rencontre pour la première fois ?

Il est aisé pour Michel Tegofack de créer le contact avec les autres. Détaché des aspects affectifs, il aime les relations au sein desquelles chacun a la possibilité de conserver son indépendance et sa liberté d'expression. Cela transparaît notamment au travers du discours qu'il emploie : factuel, honnête, sans emphase ni excès d'optimisme particulier. Il tire son aisance relationnelle de sa capacité à faire la part des choses et à se tenir à distance des considérations privées dans le cadre professionnel. La façon dont il s'adresse aux autres - sans détour - peut cependant froisser ses interlocuteurs les plus sensibles.

| Son rapport aux autres

Comment communique-t-il ?

Le style de communication de Michel Tegofack est un style tout en "force". Il a besoin d'influencer, de convaincre et de savoir ses opinions partagées. En clair, ce qui compte pour lui, c'est avant tout de faire passer ses points de vue ! Du coup, pas question pour lui de s'embarrasser des convenances ou de perdre de temps à tergiverser. Lorsqu'il a quelque chose à dire, il le dit sans détour... quitte parfois à paraître un peu "brusque". Par ailleurs, il apparaît également comme étant très centré sur ses façons de penser et de faire, peu réceptif à la critique et par conséquent peu enclin à se remettre fondamentalement en question.

Comment se positionne-t-il au sein de l'équipe ?

En groupe, Michel Tegofack apprécie de prendre le leadership, d'avoir de l'influence et d'impacter sur les décisions qui sont prises. Sûr de lui et de ses positions, il a l'habitude de réfléchir de façon indépendante et de délibérer seul, sans forcément chercher à recueillir au préalable les avis de celles et ceux qui l'entourent. Plutôt détendu, il n'éprouve pas non plus spécialement le besoin d'être rassuré lorsqu'il s'agit de trancher. C'est même un exercice dans lequel il est particulièrement à l'aise... y compris lorsque des "questions délicates" sont à traiter !

ANALYSE APPROFONDIE DU PROFIL

| Sa façon de travailler

Comment appréhende-t-il les situations qu'il rencontre ?

Au quotidien, Michel Tegofack s'efforce de penser les situations de façon tout à la fois globale et conceptuelle. Son goût pour la réflexion ainsi que sa capacité à prendre du recul font qu'il a manifestement des facilités pour conduire des réflexions stratégiques. Son inventivité et son imagination nourrissent également son aptitude à penser en dehors du cadre. À l'aise pour imaginer de nouveaux scénarios, pour se projeter ou anticiper les évolutions qui peuvent survenir dans le cadre de son activité, il peut en revanche exprimer quelques réticences à s'engager véritablement dans le changement lorsque celui-ci devient très concret...

De quelle façon Michel Tegofack gère-t-il son activité ? Quelles sont les tâches sur lesquelles il se concentre en priorité ?

Michel Tegofack possède une logique de travail adaptée pour faire face à de multiples sollicitations. Flexible, centré sur l'essentiel, il fonde son travail sur les priorités du moment. Son besoin constant de rythme et d'imprévu l'amène à explorer de nombreuses pistes de travail... qu'il ne conduit pas nécessairement toutes à leur terme ! En effet, sa tendance à s'ennuyer rapidement le pousse souvent à la dispersion. Il est donc important pour lui de conduire un travail riche et varié, dans lequel il puisse exploiter son esprit de synthèse, et éviter tant que possible les tâches trop monotones ou trop peu stimulantes.

Comment Michel Tegofack se projette-t-il dans son activité ? Quel niveau d'énergie déploie-t-il au travail ?

Michel Tegofack possède le sens du challenge et aime relever les défis. Il s'intéresse particulièrement à ceux qui demandent de faire preuve de créativité, d'avoir de nouvelles idées pour y faire face. Sa démarche est personnelle : il s'engage de lui-même dans ce qu'il fait, et peut se montrer assez critique voire frustré si les choses ne vont pas dans son sens.

ANALYSE APPROFONDIE DU PROFIL

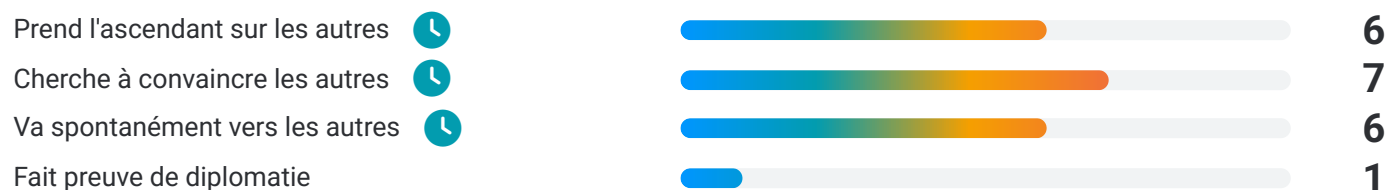
| Sa gestion des émotions

**Quelles sont les émotions qu'il ressent de manière privilégiée ?
Comment les gère-t-il, que ce soit à un niveau personnel ou dans les relations aux autres ?**

De façon générale, Michel Tegofack est serein et prend les choses avec recul. Il gère ainsi facilement le stress, et conserve un raisonnement clair sous la pression. Lucide, il n'est pas du genre à s'emballer rapidement et préfère bien border les projets sur lesquels il s'engage. S'il est à l'aise dans les situations risquées, il reste calculateur et s'attache à ne pas s'illusionner. Il a tendance à faire part de ses émotions aux autres et n'hésite pas à leur exprimer la façon dont il perçoit les choses. Souvent, c'est pour leur remettre les pieds sur terre. Étant lui-même réaliste, il peut tempérer les élans trop optimistes qu'il juge irréalistes et déraisonnables.

ANALYSE DU PROFIL PAR TRAITS

Leadership - influence



Prise en compte des autres



Créativité - adaptabilité



Rigueur dans le travail



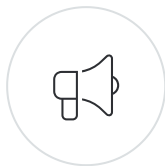
Équilibre personnel



Traits adaptés (la personne a répondu de façon réfléchie ; ces traits peuvent évoluer fortement)

Traits profonds (la personne a répondu de façon réflexe ; ces traits évolueront très peu)

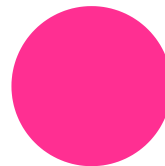
TALENT CLOUD



INFLUENCER



Développer des relations



Diriger



Fédérer



COOPÉRER



Communiquer avec tact



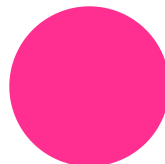
Soutenir les autres



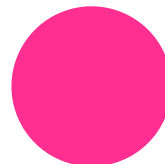
Travailler en équipe



RÉFLÉCHIR



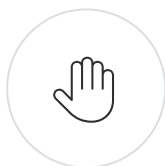
Anticiper les obstacles



Développer une vision



Innover



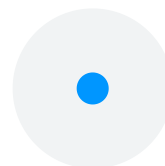
AGIR



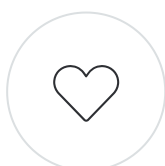
Entreprendre



Planifier et organiser



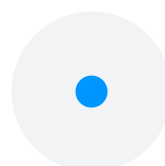
Perfectionner et contrôler



RESSENTIR



Partager son enthousiasme



Faire preuve de réactivité



Gérer le stress

- Distinctif : Supérieur à 80 % des gens
- Avéré : Supérieur à 60 % des gens
- Mobilisable : Supérieur à 40 % des gens
- A développer : Inférieur à 60 % des gens
- Non développé : Inférieur à 80 % des gens

POINTS D'ALERTE

Analyse des facteurs de risque

FACTEURS DE RISQUE

Manque de confiance en soi	FAIBLE		
Intolérance à l'incertitude	FAIBLE		
Tendance à l'autoritarisme		MOYEN	
Détachement		MOYEN	
Procrastination	FAIBLE		
Tendance à s'inquiéter	FAIBLE		
Impulsivité		MOYEN	
Hypersensibilité	FAIBLE		

■ Faible

(75 % des personnes)

Risque faible, comme chez la plupart des personnes.

■ Moyen

(20 % des personnes)

Risque modéré, y prêter attention.

■ Fort

(5 % des personnes)

Risque élevé, demande une attention particulière.



| À propos

Ce rapport a été généré par AssessFirst sur la base des réponses apportées par Michel Tegofack au questionnaire SWIPE. Ce questionnaire permet d'évaluer 20 traits de personnalité en lien avec la performance individuelle et collective.

AssessFirst est une société qui conçoit et commercialise des outils d'évaluation RH qui permettent aux professionnels RH et aux managers opérationnels de recruter mieux (tests de recrutement) et de développer les talents de leurs collaborateurs.

Pour en savoir plus, rendez vous sur : www.assessfirst.com

| Limitation de responsabilité

AssessFirst conseille de ne prendre aucune décision relative à la sélection, au management ou au développement des personnes sur la base unique de leurs résultats aux tests, questionnaires et/ou enquêtes.

La société AssessFirst ne saurait être tenue responsable de quelque façon que ce soit des conséquences directes et/ou indirectes liées à l'utilisation des outils et systèmes d'évaluation qu'elle met à disposition.

| Contactez-nous

support@assessfirst.com